

SERFIM TIC SASU

VENISSIEUX - France | Travaux d'installations d'électricité et de plomberie et autres travaux d'installation

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

↗ **80**/100

Percentile

96th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 26 janv. 2026 Valable jusqu'au : 26 janv. 2027

Score global

Percentile

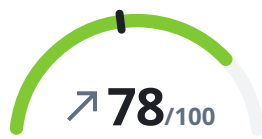
96th

↗ **80**/100



Environnement

Impact sur le score ●●○○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●○○

↗ **78**/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

↗ **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Mention du champ d'application de la politique environnementale

Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des consommateurs

Priorité faible Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

↗ **100**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à l'initiative Science Based Targets - Engagée

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité

Traitement spécialisé et élimination en toute sécurité des substances ou déchets dangereux

Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale

Adoption de pratiques de construction économes en énergie

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Inventaire des flux de déchets

Mise en place de points de collecte de déchets accessibles afin de faciliter le recyclage des matériaux pendant les activités de construction

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Audit énergétique et/ou carbone

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve de réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'actions concernant la santé et de la sécurité des consommateurs

Environnement | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certifié B Corporation (B Corp)

Certification environnementale spécifique

Certification ISO 14001

Certifié ISO 50001

Environnement | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs
Vérification externe du reporting RSE
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting de la consommation totale d'énergie
Ne déclare aucun site ou activité situé dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité (non vérifié)

Points d'amélioration

Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets dangereux
Priorité faible Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le poids total de déchets valorisés
Priorité faible Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible

Environnement | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Serfim T.I.C. Formalizes Climate Action with Active SBTi Commitment

sciencebasedtargets.org | 12 déc. 2024

The SBTi Target Dashboard highlights organizations dedicated to climate action through science-based targets. As of December 2024, Serfim T.I.C. is officially listed with an "Active" commitment status for both near-term and net-zero targets within the telecommunications sector. This commitment, published on December 12, 2024, signifies the company's pledge to develop rigorous greenhouse gas emission reduction plans. By joining over 12,000 global companies in this initiative, Serfim T.I.C. reinforces its strategic focus on environmental sustainability and long-term decarbonization goals.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du déc. 2024 au déc. 2029



No records found for this company on Compliance Database

23 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 81/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains
Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion des carrières et de formation
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social

Social et Droits Humains | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● → 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion aux Principes d'autonomisation des femmes (WEP)

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement
Examen de santé régulier des employés
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif
Actions visant à contrôler l'exposition aux substances dangereuses
Actions visant à prévenir les accidents liés aux chutes
Actions visant à protéger les employés dans les espaces confinés

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à garantir des salaires adéquats
Priorité faible	Absence de preuve de formation des employés sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un mécanisme de règlement des griefs concernant les conditions de travail
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à prévenir le harcèlement au travail

Social et Droits Humains | Certifications Impact sur le score ●●●○

● ↗ 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique du système de management de la santé et sécurité des employés
Certifié B Corporation (B Corp)
Certification spécifique sur les questions sociales ou liées aux droits humains
Certifié ISO 45001
Certifié MASE UIC

Social et Droits Humains | Reporting Impact sur le score ●●●○

● ↘ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables parmi les cadres supérieurs
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
Reporting sur le nombre d'incidents identifiés ou d'actions correctives en matière de discrimination ou de harcèlement
Vérification externe du reporting RSE
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés

Social et Droits Humains | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (5)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index égalité professionnelle pour Serfim T.I.C. pour 2025

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2025

Serfim T.I.C. a reçu un résultat de 91 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2025 au févr. 2030



Serfim TIC certifiée Great Place to Work

www.greatplacetowork.fr | 01 janv. 2025

Serfim T.I.C. déploie des infrastructures numériques durables, incluant la fibre optique et des solutions intelligentes. Avec sa raison d'être axée sur la qualité de vie et le respect du vivant, l'entreprise se distingue par un engagement fort en RSE. Certifiée Great Place to Work avec un score de 86 %, elle excelle dans le bien-être de ses 215 salariés, la sécurité et l'inclusion. Fondée en 2000, cette filiale du groupe lyonnais allie expertise technologique et pratiques durables pour aménager des territoires connectés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2025 au févr. 2030



Serfim T.I.C. agit pour l'égalité femmes hommes

lyondecideurs.com | 25 juil. 2024

Depuis mars dernier, Serfim T.I.C., filiale du groupe lyonnais Serfim, est signataire des Women's Empowerment Principles (WEPS). Ce réseau mondial, soutenu par les Nations unies, encourage les entreprises à agir concrètement pour l'égalité femmes-hommes. Spécialisée dans les réseaux numériques et la signalisation routière, Serfim T.I.C. s'engage ainsi à respecter des normes internationales strictes en matière de droits de l'homme et de travail. Cette initiative souligne la volonté de l'entreprise de promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de ses activités techniques.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du mars 2024 au avr. 2029



Accord d'entreprise SERFIM T.I.C.

www.maitredata.com | 28 mars 2023

En mars 2023, la société SERFIM T.I.C., basée à Vénissieux et employant 191 personnes, a conclu ses négociations annuelles obligatoires. L'accord signé avec le syndicat FO prévoit une enveloppe d'augmentations individuelles de 4 % de la masse salariale, appliquée rétroactivement au 1er janvier 2023. Ces revalorisations s'ajoutent aux éventuelles évolutions légales du SMIC ou des minima conventionnels. Ce protocole définit la politique salariale de l'entreprise pour l'ensemble de l'exercice 2023, témoignant d'un engagement envers la progression de la rémunération de ses collaborateurs.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du mars 2023 au avr. 2028



No records found for this company on Compliance Database

23 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 85/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'éthique en place
Mention du champ d'application de la politique d'éthique
Signature de la politique d'éthique par les employés
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d'éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Évaluations des risques de corruption effectuées
- Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
- Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
- Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
- Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
- Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
- Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
- Audits des procédures de contrôle en matière de corruption
- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un programme de devoir de vigilance sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

- Certification spécifique sur les enjeux d'éthique
- Certifié ISO 27001 (certification des systèmes de sécurité)

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- Vérification externe du reporting RSE
- L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

23 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 71/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques standards sur les achats responsables

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables

Priorité faible Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique d'achats responsables

Priorité faible Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique d'achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à l'initiative Science Based Targets - Engagée

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Achats Responsables | Mesures Impact sur le score ●●●●

● ↘ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux
Actions visant à garantir un approvisionnement inclusif dans la chaîne d'approvisionnement
Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de preuve d'évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Priorité moyenne Absence de preuve d'audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales
Priorité moyenne Absence de preuve d'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement
Priorité moyenne Absence de preuve de formation des acheteurs sur les questions sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certifié B Corporation (B Corp)
Certification spécifique sur les achats responsables

Achats Responsables | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables
Vérification externe du reporting RSE
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Achats Responsables | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Serfim T.I.C. Formalizes Climate Action with Active SBTi Commitment

sciencebasedtargets.org | 12 déc. 2024

The SBTi Target Dashboard highlights organizations dedicated to climate action through science-based targets. As of December 2024, Serfim T.I.C. is officially listed with an "Active" commitment status for both near-term and net-zero targets within the telecommunications sector. This commitment, published on December 12, 2024, signifies the company's pledge to develop rigorous greenhouse gas emission reduction plans. By joining over 12,000 global companies in this initiative, Serfim T.I.C. reinforces its strategic focus on environmental sustainability and long-term decarbonization goals.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du déc. 2024 au déc. 2029



No records found for this company on Compliance Database

23 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.